



ISAC
Instituto Saúde e Cidadania

Comunicação de Engajamento - COE

Período que abrange a sua Comunicação de Engajamento (COE)

De junho/2020 para: junho/2022

1 – Declaração de apoio contínua da presidente

Tenho o prazer de confirmar que o **Instituto Saúde e Cidadania -ISAC** reafirma o seu apoio ao PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS e da sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Cordialmente,

Evane de Lourdes Ferreira Simonassi Corbacho
Presidente



2 – Descrições das ações

2.1 Ação pelos Direitos Humanos

Como entidade sem fins lucrativos, que atua na gestão de estabelecimentos de saúde público e privado, o Instituto Saúde e Cidadania – ISAC defende o respeito aos direitos humanos, abraça a igualdade, diversidade e pratica a equidade.

2.1.1 Equidade é Prioridade

- Atualmente a liderança do ISAC é formado por mulheres e homens, sendo que nos cargos de alta liderança, mais de 80% são mulheres.

A instituição compromete-se a desenvolver o programa de capacitação e mentoria e advocacy, por meio do NEPEP - Núcleo de Educação Permanente e Estágios em Saúde, sobre a implementação dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs). Os princípios estarão presentes em treinamentos, capacitações e eventos de educação contínua.

2.1.2 Desenvolvimento de Oficinas e/ou palestra/roda de conversa para colaboradoras e usuárias das unidades de saúde sobre o Empoderamento Feminino com base no WEPs

Realizar por meio do Núcleo de Educação Permanente e Estágios em Saúde, trimestralmente, uma oficina e/ou palestra/roda de conversa fomentando o empoderamento de mulheres. A temática respeitará o cenário local, podendo falar de direitos e deveres, negócios, como empreender, dentre outros.

2.1.3 Comunicação acessível e inclusiva

Todos os canais de comunicação, sejam eles on/off-line do ISAC adotarão até março de 2021 a comunicação acessível e inclusiva. De forma a promover saúde para todos. Bem como, levar a mensagem do Pacto Global sobre as ODS.

Realizar campanha on/off-line sobre a inclusão de pessoas com deficiência na comunicação das empresas.



2.1.4 Ações relacionadas ao público LGBTQ+

O ISAC compromete a inserir no seu plano de educação contínua dos colaboradores conteúdos relacionados a promoção de saúde, atendimento e tratamento inclusivo com pessoas LGBTQ+. Além disso, adotar em todo seu material comunicacional, ações de engajamento e educação em saúde para o público LGBTQ+. A exemplo do Novembro Azul incluindo mulheres trans, pessoas não-binárias e travestis.

2. 2 Ações para Comunicar e Engajar

O ISAC compromete a envolver-se nas Redes Locais do Pacto Global contribuindo para divulgar a importância do PACTO GLOBAL, com todas as suas ações desenvolvidas, para nossos stakeholders, para que possa haver mais adesão à iniciativa de Responsabilidade Corporativa junto ao Pacto Global.

2.3 – Ação contra a Corrupção

O ISAC já estabeleceu uma cultura de integridade e idoneidade na qual colaboradores e gestores são incentivados a agirem com total transparência, respeito, valorização e integração.

Para vivenciar na prática essa cultura de integridade e idoneidade, o ISAC implantou um Sistema de Controle Interno com estruturas, documentos, ferramentas e sistemas integrados.

2.3.1 – Compliance

O compromisso do ISAC com ações contra a corrupção faz parte dos seus valores instituídos. De forma que, ele tem realizado grande investimento diário para que prevaleça a Política Organizacional adotada, com ênfase em Compliance com vistas a obter uma melhor gestão de riscos, redução de desconformidades com a legislação vigente e incidência de fraudes de qualquer natureza.

O ISAC adotou o COMPLIANCE como “ferramenta” efetiva no combate à corrupção, em todos os seus momentos, seja na prevenção, detecção e reparação, com o objetivo de sempre Estar de Acordo, com as disciplinas e práticas que visam o cumprimento das normas pertinentes, em todos os níveis, sedimentadas no Código de Ética, Política de Integridade, Política de Consequência, Política de Seleção, Política de Compras, Contratações e Alianças, dentre outros, todos em consonância com a Missão, Valores e Visão praticados por este Instituto.



ISAC
Instituto Saúde e Cidadania

2.3.2 – Auditorias internas

No seu Sistema de Controle Interno, o ISAC implantou Auditorias Internas recorrentes, com vistas a evitar e corrigir falhas ou desvios no dia a dia, nos diversos setores de todas as Unidades ISAC.

As Auditorias Internas são realizadas periodicamente, possibilitando assim, ações de controle para encontrar falhas que podem gerar fraudes, lavagem de dinheiro ou outros prejuízos, tantos financeiros ou à imagem da Instituição, além da possibilidade de minimizar ou impedir problemas futuros, tudo isso sem prejuízo da realização da Auditoria Externa, sempre anual.

2.3.3 – Treinamentos

Buscar constantemente a sensibilização dos colaboradores sobre as consequências graves que a corrupção e lavagem de dinheiro podem gerar, utilizando as reuniões diárias, reuniões setoriais, reuniões gerais, EAD com treinamentos específicos, redes sociais internas, palestras, enfim, nivelar o conhecimento sobre temas tão importantes, para que os colaboradores saibam quais atitudes adotarem e condutas a serem praticadas, na prevenção e solução destas questões, de acordo com o Jeito Isac de Ser.

2.3.4 – Mensuração dos resultados

Verificação do aumento de participantes ou Empresas no Pacto Global, como resultado dos esforços do ISAC.

Acompanhar e analisar as Auditorias, para prevenção ou correção de desvios identificados, definição e redefinição de novos rumos, caso necessário.

Apurar a quantidade e qualidade dos treinamentos sobre estes temas, registrando a evolução dos conhecimentos dos servidores, sobre corrupção e lavagem de dinheiro, para adoção das medidas necessárias.

Instituto Saúde e Cidadania – ISAC

Evane de Lourdes Ferreira Simonassi Corbacho
Presidente